

  FICHE DE POSTE		Fonction / Intitulé	
		CONSEILLER.E TECHNIQUE SOLIDARITE - SANTE - EQUITE TERRITORIALE	
		Filière / Catégorie A	
Date de mise à jour : 11 janvier 2021		Calibrage du poste	
Références	N° de poste :	Direction / Service / Sous service / Secteur Cabinet de la Maire de Strasbourg et de la Présidente de l'Eurométropole de Strasbourg	
	N° Métier C.U.S : Intitulé :	Localisation / affectation Centre administratif, place de l'étoile	
	Métier C.N.F.P.T Intitulé :	Horaires de travail :	Temps de travail
	Métier ROME : Intitulé :	Sujétions	Niveau hiérarchique

Définition du poste

Rôle et responsabilité

Le/la conseiller.e technique participe à la concrétisation des objectifs politiques de la Maire et de la Présidente, considérant le Plan Climat 2030, le renouveau démocratique et la solidarité comme matrices principales de l'action politique. Ayant une bonne connaissance de l'écosystème politique et partenarial, il/elle veille à ce que les politiques territoriales soient construites dans la coopération et dans l'équité territoriale tant pour les projets portés par la Ville de Strasbourg que pour ceux de l'Eurométropole de Strasbourg. Il/elle accompagne les élus en charge d'une délégation ou d'une représentation de la Maire ou de la Présidente dans l'exercice de leurs fonctions, notamment pour fluidifier la prise de décisions, le partage d'informations et la mise en oeuvre des priorités et projets politiques. Par ailleurs, le/la conseiller.e technique accompagne les élus, et en premier lieu la Maire et la Présidente, dans la prise de décisions et dans l'élaboration de politiques publiques efficaces, par la recherche et le partage d'informations d'actualité, d'avis d'experts, de rapports, de comparaisons nationales et internationales, d'initiatives innovantes, etc. Le conseiller technique entretient un lien étroit avec les élus afin de veiller à la cohérence et à coordonner l'action des adjoints, vice-présidents et conseillers délégués avec les objectifs politiques visés par la Maire et par la Présidente.

Missions

Le/la conseiller.e technique exerce ce rôle sur les domaines suivants :

- **Solidarités** : ville inclusive et hospitalière, solidarités sociales et intergénérationnelles, soutien aux personnes vulnérables ou en situation de handicap, action sociale territorialisée, suivi des centres médico-sociaux, relations avec les CCAS, autonomie des personnes âgées, lutte contre la précarité et en faveur de l'insertion...
- **Santé publique et environnementale** : lutte contre les épidémies, mise en œuvre du contrat local de santé, développement de la santé environnementale dans ses différentes composantes, mise en œuvre des maisons urbaines de santé, médecine et santé scolaire, sport-santé, PMI, qualité de l'air...
- **Équité territoriale** : Co-construire la connaissance partagée des dynamiques et enjeux socio-économiques et urbains des territoires, ainsi que des besoins des habitants, acteurs, usagers ; contribuer à l'orientation des politiques vers les territoires qui présentent le plus de besoins en liens avec les directions de territoire.

Compétences requises

Description des compétences		Niveau		
		Base	Maîtrise	Expertise
Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des politiques sociales nationales, des aides et prestations sociales diverses ; - Familiarité avec le quotidien des travailleur·se·s sociales, le processus d'accompagnement, la diversité des acteurs du champ social (CCAS, CMS, pôle emploi, etc.) ; - Enjeux des politiques migratoires et de leur gestion au niveau local - Expérience dans la gestion de lieux d'hébergement et des squats, expérience concernant le logement intercalaire ; - Politiques sociales spécifiques comme celles concernant les personnes âgées, les enfants victimes de maltraitances ou placés, les personnes en situation de handicap ; - Enjeux spécifiques de la précarité étudiante/jeune (fonds spéciaux, acteurs spécialisés notamment Crous) ; - Sensibilité à la question de l'inclusion numérique // aux problématiques de fracture numérique ; - Connaissances dans le domaine de l'insertion-emploi et des autres compétences sociales du département ; - Attrait pour une expérimentation de Revenu Communal Garanti (revenu de base) et connaissance des pratiques existantes dans d'autres pays ; - Enjeux liés au mal logement, à l'insalubrité, à la présence d'animaux liminaires dans les habitations ; 			
Savoir faire	<ul style="list-style-type: none"> Polyvalence Souplesse, écoute et ouverture d'esprit Travail partenarial en interne et en externe Veiller à intégrer et/ou accompagner la participation citoyenne dans les projets suivis Prise d'initiatives Capacités rédactionnelles 			
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> Optimisme Esprit d'équipe Loyauté Disponibilité 			

Relations:

- **Hierarchiques :**
 - Supérieur direct : Direction du cabinet
 - Personnel encadré :
- **Fonctionnelles :**
 - Internes : cabinet, élus, administration
 - Externes : Collectivités territoriales, associations, partenaires, services de l'Etat...

Profil recherché

- Diplômes :
- Formations complémentaires / Habilitations / Permis/ CACES:
- Expériences :